

İnsan Kaynakları Politikamız

Bahçivan Gıda yönetimi çalışanlarının yetenek ve niteliklerini en üst düzeyde olmasının ürün kalitesine olumlu yansımalarıyla sonuçlanacağını bilinci içerisindedir. Firmamız toplam kalite hedeflerine ulaşırken insan faktörünü hep ön planda tutar, her bireye ayrı ayrı verdiği değerle birlikte aşağıdaki politikaları uygular.

- Çalışanlar yeteneklerine ve bilgi birikimlerine göre istihdam edilirler. Personel istihdamında dil, din, cinsiyet, ırk, yaş ayrımı yapılmaz, tüm adaylara eşit şans verilir.
- Tüm çalışanlara eşit, saygılı, onurlu ve adil bir şekilde davranılır.
- İşe alma, ücret, terfi, disiplin, işten çıkarma veya emeklilik dahil olmak üzere, istihdamda ayrımcılık yapılmaz.
- Sürekli olarak personele bilgi birikimini ve tecrübesini geliştirecek fırsatlar verilir.
- Firmada alınacak kararlarda ve uygulanacak sistemlerde bireysel kararlar yerine ortak kararlar alınması sağlanır.
- Daha iyi ve daha doğru için eleştiri ve öneri getirme ortamları yaratılır.
- Her çalışanın gelişim alanlarının belirlendiği çalışmalar yapılır ve eğitim&geliştirme faaliyetleri uygulanır.
- "Bilgi saklanmaz, paylaşılır;" bir prensiptir. Bu, firma kültürünün bir parçası olarak geliştiğinden tüm çalışanlara bu heyecanı yaşama şansı verilir.
- Çalışanlarımıza, ancak ve ancak yaptıkları, sonuçlandırdıkları ve sorumluluk aldıkları işlerle gurur duyma fırsatı verilir.
- Bahçivan Gıda'da çalışan her bireye saygın bir kişi olmanın gururu yaşattırılır.

Erdal BAHÇIVAN

Genel Müdür